

Приложение 2
Утверждено
приказом от 02.11.2022 № 341

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ
Комитета физической культуры и спорта
Администрации Одинцовского городского округа Московской области

1. Общие положения

1. Антикоррупционные стандарты Комитета физической культуры и спорта Администрации Одинцовского городского округа Московской области (далее – Комитета) представляют собой комплекс закрепленных в настоящем локальном нормативно-правовом акте взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Комитета.

Антикоррупционные стандарты Учреждения основаны на нормах Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработаны с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Комитета и других локальных актов Комитета.

2. Задачами внедрения антикоррупционных стандартов являются:

- 1) повышение открытости и прозрачности деятельности Комитета;
- 2) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения Комитета и ее работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование у работников Комитета негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
- 4) минимизация имущественного и репутационного ущерба Комитета путем предотвращения коррупционных действий.

3. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящие Антикоррупционные стандарты соответствуют Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Комитету;

- 2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Комитета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Комитете;

- 3) принцип вовлеченности работников.

В Комитете регулярно информируют сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Комитете разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Комитета, его руководства и сотрудников в коррупционную деятельность;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Комитете применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников Комитета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящих Антикоррупционных стандартов;

7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также осуществление систематического контроля за их исполнением;

8) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных процедурах.

2. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

4. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в Комитете осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции.

5. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

1) предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники Комитета.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов председатель Комитета утверждает перечень должностей работников Комитета (далее – Перечень) (приложение 1), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется председателем Комитета не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в сектор противодействия коррупции Управления кадровой политики Администрации Одинцовского городского округа Московской области (далее – сектор противодействия коррупции).

2) оценка коррупционных рисков организации.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционных стандартов Комитета. Она позволяет эффективно и экономически целесообразно обеспечить реализацию следующих ключевых элементов антикоррупционной политики Комитета:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Комитета;
- рационального использования ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Комитета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками Комитета коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Комитета;

3) предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

- поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность;

4) антикоррупционное просвещение работников Комитета и подведомственных ему учреждений.

Комитет на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по образовательным программам в сфере противодействия коррупции;

5) внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций Комитета в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

- обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений Комитет сообщает в правоохранительные органы и информирует сектор противодействия коррупции;

- Комитет воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении;

7) председатель Комитета и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

8) противодействие коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке;

3. Антикоррупционные стандарты поведения работников организации

6. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, определяются исходя из потребностей Комитета, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков.

7. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Комитета.

8. Председатель Комитета и сотрудники должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты Администрации Одинцовского городского округа Московской области, Комитета, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

9. Сотрудники Комитета:

1) исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации;

3) исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;

4) соблюдают правила делового поведения и общения;

5) не используют должностное положение в личных целях.

10. Работники Комитета, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

11. Сотрудники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящих Антикоррупционных стандартов, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

12. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Комитете относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

13. Сотрудники Комитета уведомляют Председателя Комитета обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 2).

14. За нарушение требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Администрации Одинцовского городского округа Московской области, Комитета Председатель Комитета и сего сотрудники несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

Председатель Комитета



А.Ю. Олянич

Председателю Комитета физической культуры
и спорта Администрации Одинцовского
городского округа Московской области

_____ (Ф.И.О.)
от _____
_____ (Ф.И.О. сотрудника Комитет, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о факте обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

- 1) _____;
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им трудовых функций каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)
- 2) _____;
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)
- 3) _____;
(все известные сведения о физическом лице, склоняющем к коррупционному правонарушению, юридическом лице, в интересах которого работнику предлагается совершить коррупционное правонарушение)
- 4) _____;
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(подпись, инициалы и фамилия)

(дата)

Председатель Комитета



А.Ю. Олянич