

СОГЛАСОВАНО  
ОЛЯНИЧ А. В.

## ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

Уважаемый Алексей Юрьевич!

В соответствии с пп. 2 п. 5 Антикоррупционных стандартов Комитета физической культуры и спорта и методикой оценки коррупционных рисков в Комитете физической культуры и спорта в период с 30.01.2023 по 01.04.2023 в Комитете физической культуры и спорта проведена оценка коррупционных рисков, по результатам которой подготовлен отчет (прилагается) и проект Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (прилагается). При Вашем согласии проект Перечня будет согласован с Администрацией Одинцовского городского округа и представлен Вам на утверждение.

Ответственный за профилактику  
коррупционных и иных правонарушений



Е.В. Хасаева

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Комитета

«04» апреля 2023 г.

А.Ю. Олянич

**ОТЧЕТ**  
**ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
**в деятельности Комитета физической культуры и спорта**  
**Администрации Одинцовского городского округа Московской области**

На основании приказа председателя Комитета физической культуры и спорта Администрации Одинцовского городского округа Московской области (далее – Комитет) от 18.01.2023 № 21 «О проведении оценки коррупционных рисков» в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с пп. 2 п. 5 Антикоррупционных стандартов Комитета, методикой оценки коррупционных рисков в Комитете, утвержденных приказом председателя Комитета от 09.11.2022 № 341 в период с 30.01.2023 по 01.04.2023 проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Комитета.

Оценкой охвачен период с 30.01.2023 по 01.04.2023 включительно.

Оценка направлена на:

2) определение процессов и операций в деятельности Комитета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками Комитета коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Комитетом;

2) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Комитета;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению;

3) мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики в Комитете.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Комитета:

1) Устав;

2) муниципальные задания на 2022 год и плановый период 2023-2023 годов, на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;

3) планы финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год и плановый период 2023-2023 годов, на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;

4) планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2022 год и плановый период 2023-2023 годов, на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;

5) календарный план проведения в 2023 году оценки коррупционных рисков;

6) реестр (карта) коррупционных рисков;

7) штатное расписание;

8) должностные инструкции сотрудников;

9) трудовые договоры;

10) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Комитета, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Установлено следующее:

председателем Комитета 09.11.2022 утверждена антикоррупционная политика Комитета (антикоррупционные стандарты Комитета), а также утверждены приказами Комитета следующие внутренние локальные акты:

1) от 09.11.2022 № 341 Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Комитета физической культуры и спорта Администрации одинцовского городского округа Московской области;

2) от 09.11.2022 № 341 Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции Комитета физической культуры и спорта Администрации одинцовского городского округа Московской области;

3) от 09.11.2022 № 341 Положение по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов сотрудниками Комитета физической культуры и спорта Администрации одинцовского городского округа Московской области;

4) от 09.11.2022 № 341 Порядок по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Комитете физической культуры и спорта Администрации одинцовского городского округа Московской области;

5) от 18.01.2023 № 21 Методика оценки коррупционных рисков в Комитете физической культуры и спорта Администрации одинцовского городского округа Московской области;

6) от 18.01.2023 № 21 Календарный план проведения оценки коррупционных рисков;

7) от 18.01.2023 № 21 Состав специальной рабочей группы по оценке коррупционных рисков.

В Комитете подготовлен и утвержден реестр (карта) коррупционных рисков, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками.

При приеме на работу сотрудники в обязательном порядке знакомятся под подпись с локальными актами Комитета и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном интернет-сайте Комитета, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Комитете на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением сотрудниками своих должностных обязанностей.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме, а также электронной форме.

В соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н на официальном сайте Комитета ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

Председателем Комитета, муниципальными служащими Комитета (их супругами, несовершеннолетними детьми) обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

При проведении оценки коррупционных рисков обращено внимание на:

1) прием на работу;

2) организацию работы со служебной информацией и документами;

3) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;

4) принятие решений об использовании бюджетных ассигнований;

5) учет материальных и нематериальных активов Комитета;

6) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Комитета;

7) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);

8) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;

9) оплату труда;

Результаты оценки следующие:

Специальной рабочей группой по оценке коррупционных рисков проанализированы возможные коррупционные риски в Комитете, оценена их вероятность совершения.

Структура и состав доходов и расходов Комитета утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее – ПФХД). Расходование бюджетных средств осуществляется на основании ПФХД под контролем ФКУ Администрации ОГО МО.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.bus.gov.ru/> электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Комитета осуществляются в рамках Федерального закона от 27.03.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Один раз в полугодие ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Комитета на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности).

В период с 01.01.2022 по 31.03.2023 жалобы, заявления и обращения от сотрудников Комитета, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения сотрудниками Комитета требований к служебному поведению в адрес Комитета не поступали. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения сотрудниками Комитета требований к служебному поведению за указанный период не публиковались. В проверяемый период случаев обращения к сотрудникам Комитета в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

По результатам проведенного мониторинга за период с 01.01.2022 по 31.03.2023:


- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях сотрудников Комитета отсутствуют;

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями сотрудников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;

- необходимости внесения изменений в должностные инструкции сотрудников Комитета не имеется.

Председатель Комитета



А.Ю. Олянич

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель Главы Администрации

Е.А. Серегин  
«04» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Комитета

А.Ю. Олянич  
«04» апреля 2023 г.

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в Комитете физической культуры и спорта Администрации Одинцовского городского округа

№ п/п	Должность	Количество работников	Функции, связанные с коррупционными рисками
1	Председатель Комитета	1	организует стратегическое (долгосрочное) и текущее планирование деятельности Комитета; осуществляет непосредственное оперативное и текущее руководство деятельностью Комитета
2	Заместитель председателя Комитета – начальник отдела по физической культуре и спорту	1	организует стратегическое (долгосрочное) и текущее планирование деятельности Комитета; осуществляет непосредственное оперативное и текущее руководство деятельностью Комитета; представляет Комитет во всех органах государственной власти, в том числе судах, органах местного самоуправления, предприятиях, учреждениях и общественных организациях
3	Начальник планово-аналитического отдела	1	обеспечивает контроль за соблюдением финансовой дисциплины и эффективным расходованием бюджетных средств Комитета, подведомственными учреждениями в соответствии с законодательством Российской Федерации; осуществляет контроль и несет ответственность за исполнением контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в установленном законодательством порядке

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Е.В. Хасаева

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Комитета

А.Ю. Олянич

«04» апреля 2023 г.

**РЕЕСТР (КАРТА)**  
коррупционных рисков в Комитете физической культуры и спорта  
Администрации Одинцовского городского округа Московской области  
(по состоянию на 31.03.2023)

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
Организация деятельности Комитета	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций председателя Комитета	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	1. Председатель Комитета 2. Заместитель председателя – начальник отдела по физической культуре и спорту 3. Начальник планово-аналитического отдела	Информационная открытость. Коллективное обсуждение основных вопросов деятельности Комитета	Расширение круга лиц, без участия которых не может быть принято решение
Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг	Определение предмета и цены закупки.	Необоснованное ограничение круга возможных поставщиков. Необоснованное ограничение, усложнение необходимых	1. Председатель Комитета 2. Начальник планово-	Соблюдение при проведении закупок требований по заключению муниципальных	Отчет по закупкам на заседаниях комиссии по противодействию коррупции

	<p>Публикация информации о закупке. Исполнение процесса закупки</p>	<p>условий контракта и оговорок относительно их исполнения. Необоснованное завышение цены объекта закупок. Необоснованное усложнение процедур определения поставщика. Отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора. Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков. Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Разглашение должностным лицом одному из участников процедуры закупок конфиденциальной информации о предложениях других участников. Непредъявление претензий к организациям, нарушившим условия муниципального контракта</p>	<p>аналитического отдела</p>	<p>контрактов с контрагентами в соответствии с действующим законодательством. Формулирование четких, однотипных квалификационных критериев к участникам процедуры закупок. Создание условий для свободного и равного доступа потенциальных участников процедуры закупок к информации, касающейся порядка их проведения. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.</p>	
<p>Финансовая деятельность</p>	<p>Принятие решений об</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств.</p>	<p>1. Председатель Комитета</p>	<p>Осуществление регулярного контроля</p>	<p>Расширение круга лиц, без участия</p>

	использовании бюджетных средств	Наличие коррупциогенных факторов в ЛНА Комитета, регламентирующих порядок использования бюджетных средств	2. Начальник планово-аналитического отдела	соблюдения федерального законодательства и законодательства Московской области. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	(согласования) которых не может быть принято решение о распределении выгоды
Работа со служебной информацией, документами	Использование информации, полученной при выполнении должностных обязанностей	Использование в личных или групповых интересах информации, не подлежащей официальному распространению	1. Председатель Комитета 2. Заместитель председателя – начальник отдела по физической культуре и спорту 3. Начальник планово-аналитического отдела 4. Главный инспектор 5. Старший инспектор	Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления должностных обязанностей
Трудоустройство сотрудников	Использование своих служебных полномочий для своих личных интересов	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	1. Председатель Комитета 2. Заместитель председателя – начальник отдела по физической культуре и спорту 3. Начальник планово-	Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	



			аналитического отдела		
Оплата труда	Фактическое отсутствие сотрудника Комитета на рабочем месте	Оплата рабочего времени в полном объеме. Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	1. Председатель Комитета 2. Ответственный за ведение табеля рабочего времени	Организация контроля за исполнительской дисциплиной сотрудников Комитета, правильность ведения табеля учета рабочего времени	Организация контроля на постоянной основе

Ответственный за профилактику коррупционных  
и иных правонарушений



Е.В. Хасаева

**Пояснения Минтруда России (Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков):**

11.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) организации составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков в соответствии с Таблицей 2 Рекомендаций.

11.7. Скорректированный с учетом замечаний и предложений проект Реестра (карты) коррупционных рисков представляется на утверждение руководителю организации.

УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Комитета

А.Ю. Олянич

«04» апреля 2023 г.



**П Л А Н**  
мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Комитете физической культуры и спорта  
Администрации Одинцовского городского округа Московской области  
на 2023 год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Проведение разъяснительной работы по профилактике коррупционных правонарушений, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Организация производственной деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов для удовлетворения материальных потребностей	Раз в квартал	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Отсутствие коррупционных правонарушений
Разъяснение сотрудникам мер ответственности за работу со служебной документацией	Работа со служебной информацией, документацией	Использование в личных целях информации, полученной при выполнении должностных обязанностей	Раз в квартал	1. Председатель Комитета 2. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Корректное использование служебной информации, не подлежащей официальному распространению

Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Комитета	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований законодательства в личных интересах	При осуществлении закупок	1. Председатель Комитета 2. Антикоррупционная комиссия	Соблюдение при проведении закупок требований по заключению муниципальных контрактов с контрагентами в соответствии с действующим законодательством.
Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого сотрудника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме на работу	1. Председатель Комитета 2. Ответственный за кадровое делопроизводство	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции сотрудника требованиям занимаемой должности
Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	В течение года	Председатель Комитета	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации

Разъяснение сотрудникам об обязанности незамедлительно сообщать председателю Комитета о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, в правоохранительных органах и различных организациях	Взаимодействие сотрудников Комитета с должностными лицами совершать действия, важные для успешного функционирования Комитета (дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам)	1 раз в полгода (март, сентябрь)	1. Председатель Комитета 2. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Отсутствие коррупционных правонарушений
---	--	--	----------------------------------	--	---

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений



Е.В. Хасаева

**Пояснения Минтруда России (Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков):**

11.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации в соответствии с Таблицей 3 Рекомендаций. При формировании указанного проекта Плана следует учитывать, что отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут применяться сразу к нескольким критическим точкам.

11.7. Скорректированный с учетом замечаний и предложений проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации представляется на утверждение руководителю организации.